

The background of the entire page features a close-up of a human finger pointing towards the right. The background is a dark, greenish-blue gradient with a complex network of white lines and dots, resembling a digital or data network. A bright green light source is visible behind the network, creating a lens flare effect. The word "COMPLIANCE" is centered over this network.

COMPLIANCE

Etický kodex DEHN

Základní zásady a pravidla chování



Obsah

Úvod	4
1. Pracovní prostředí	7
2. Prevence korupce	9
3. Předcházení střetům zájmu	11
4. Svobodná a spravedlivá soutěž	13
5. Import a export	15
6. Praní špinavých peněz a finanční bezúhonnost	17
7. Ochrana osobních údajů a obchodního tajemství	19
8. Ochrana životního prostředí a dlouhodobě udržitelný rozvoj	21
9. Společenská odpovědnost	21
10. Povinnosti	23
11. Oznamování podezření na porušování předpisů	25
Základní pravidla chování	26

Úvod

Všem našim pracovníkům,

„DEHN chrání“ – toto stručné a výstižné heslo ztělesňuje slib, který pro naši společnost, řízenou již čtvrtou generací rodiny Dehnových, představuje nejen závazek, ale i motivaci při její každodenní činnosti. Tohoto slibu se snažíme při nadšeném a profesionálním přístupu držet každý den, ve vztahu k našim klientům, partnerům, ale i zaměstnancům.¹⁾

Pod naším heslem se skrývá i ochrana práva – za účelem ochrany nás samých i ochrany společnosti! Protože: úspěch naší společnosti totiž není založen pouze na kvalitě našich výrobků, ale především na našem dobrém jménu a nám projevované důvěře. Je třeba mít neustále na paměti, že svým přístupem a jednáním každý z nás přispívá k dobré pověsti a dobrému jménu naší společnosti. Naším cílem jako společnosti je proto zásadové, dlouhodobě udržitelné a čestné jednání, respekt a zodpovědný přístup ve všech oblastech našeho podnikání.

Značka DEHN představuje záruku nejvyšší kvality, inovativních výrobků a řešení dostupných po celém světě. Pro naše jednání bylo vždy směrodatné zaujetí, přísné standardy kvality, oddanost, zodpovědnost a jasná orientace na zákazníka i trh, které z nás učinily předního světového hráče ve svém oboru, kterým v současné době jsme. Již desítky let pracujeme na svém neustálém rozvoji, a to díky jasné vizi a průkopnickému duchu, zaujetí pro věc a profesionalitě. Jsme nejen důvěryhodnými partnery, ale i spolehlivými a inovativními poskytovateli řešení.

Tento etický kodex vytyčuje hlavní principy, jejichž účelem je jak ochrana společnosti, tak i ochrana jejích zaměstnanců před porušováním zákonných i vnitřních předpisů. Tyto principy představují soubor základních zásad platných pro zaměst-

nance společnosti i pro její vedení. Všichni neseme odpovědnost za dodržování těchto principů, jsme povinni si je osvojit a podle nich také jednat. Každý jednotlivec zde musí převzít odpovědnost, hájit zde stanovené zásady a chovat se podle nich. Tento kodex má sloužit jako praktický průvodce pro vaši každodenní práci, nicméně ze své podstaty nemůže pokrýt všechny myslitelné zákony, předpisy a situace. Máte-li proto nějaké připomínky nebo vlastní návrhy k jeho zlepšení, obraťte se prosím kdykoliv na svého přímého nadřízeného, našeho pověřeného pracovníka odpovědného za dodržování předpisů, nebo přímo na výkonné vedení společnosti.

Vždy mějte na paměti: zajištění souladu se zákonnými i vnitřními předpisy vyžaduje týmovou práci, kdy všichni spojíme své síly a budeme postupovat stejným směrem tak, abychom dokázali uvést své hodnoty do praxe. Dodržování zákonných předpisů i vnitřních pravidel musí být samozřejmostí pro každého z nás, jak pro ochranu společnosti, tak pro naši vlastní ochranu! Proto se v této snaze spoléháme i na vaši podporu: vždy jednejte tak, jak očekáváte, že se ostatní budou chovat k vám, tedy čestně, spravedlivě a zásadově!

Představenstvo DEHN SE

1) Jistě netřeba dodávat, že veškeré výrazy používané v tomto dokumentu, které odkazují na mužské zaměstnance, se samozřejmě vztahují i na zaměstnankyně společnosti DEHN.



1. Pracovní prostředí

Chováme se k sobě s úctou, čestně, otevřeně a spravedlivě. Ceníme si práce svých zaměstnanců a kolegů a zajistíme jim veškerou potřebnou podporu, aby pomohli společnosti DEHN dosáhnout jejích cílů!

Naši zaměstnanci pro nás hrají klíčovou roli. Z toho důvodu máme důsledný zájem na pěstování atmosféry vzájemné odpovědnosti, poctivého jednání a spolupráce. Považujeme se za týmové hráče, kteří jsou vždy schopni prokázat svým kolegům toleranci, úctu i uznání.

Společnost DEHN zajišťuje svým zaměstnancům bezpečné pracovní prostředí. Za účelem předcházení nehod, zranění a pracovních úrazů samozřejmě dodržuje veškeré platné předpisy o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci.

Jako výraz našeho uznání vůči našim zaměstnancům a v rámci snahy o přispění ke spokojenosti našich pracovníků a vyváženosti mezi jejich pracovním a soukromým životem nabízíme vedle spravedlivého a výkonnostně odstupňovaného odměňování flexibilní pracovní dobu a flexibilní úvazky, které umožní našim zaměstnancům lépe rozložit svůj čas mezi práci a rodinu. Výkonnost a profesionalita našich zaměstnanců je pro nás zásadní prioritou, z toho důvodu tvoří základní kámen naší firemní politiky průběžné osobní i odborné rozvíjení stávajících pracovníků i opatření k aktivní podpoře mladších členů týmu. Opatření k rozvíjení kvalifikace u motivovaných a vysoce výkonných pracovníků ze všech úrovní považujeme za významnou investici do budoucna. Systematické podporování a rozvíjení našich zaměstnanců, kteří jsou pro nás tím nejcennějším aktivem, tvoří základní součást naší personální politiky.

Od všech našich pracovníků očekáváme, že se budou ke svým kolegům, obchodním partnerům a vůči třetím osobám chovat slušně a s úctou. Naše společnost funguje na základě politiky nulové tolerance ke všem formám diskriminace, tj. psychické, fyzické, sexuální či verbální, na základě pohlaví, věku, náboženského vyznání, etnické příslušnosti, původu, kulturního zázemí či ideologie nebo sexuální orientace, a stejně tak i k jakémukoli formě obtěžování nebo osobním útokům.

Bezpečné pracovní prostředí

Politika udržitelnosti lidských zdrojů

Nediskriminační pracovní prostředí

2. Prevence korupce

Netolerujeme žádnou formu korupce!

Jsme přesvědčeni, že naše výrobky dokáží ve srovnání se svými konkurenty obstát i samy o sobě. Odmítáme jakoukoliv formu podplácení a korupce nebo i jen pokusu o ně. Na účastníky trhu podílející se na korupčním jednání se po celém světě vztahují přísné sankce, včetně povinnosti zaplacení náhrady škody, vyloučení z účasti na zadávacích řízeních, uložení vysokých pokut nebo dokonce trestu odnětí svobody v délce několika let.

Proto platí zásada, že při zahájení, zadání nebo plnění zakázky nesmí nikdo nabízet ani nesmí být nabízeny peníze, hodnotné dary nebo jiné hodnotné výhody zadavatelům, obchodním partnerům nebo jiným třetím stranám. To platí pro všechny výhody, které mohou ovlivnit obchodní rozhodnutí. Dary a výhody jsou příležitostně akceptovatelné za předpokladu, že neexistuje jakékoliv podezření z korupce, tj. pokud jsou například zdvořilostní povahy, jsou-li společensky přiměřené a obecně přijatelné (jako např. reklamní dárky malé hodnoty, pozvání na běžný obchodní oběd nebo večeři). Zvláštní pozornost je třeba věnovat veřejně činným osobám, na které se vztahují obzvláště přísná pravidla.

Navazujeme podnikatelské vztahy pouze s důvěryhodnými zákazníky, dodavateli, obchodními zástupci, projektanty, poradci a ostatními zprostředkovateli, jejichž podnikatelské jednání je po právní stránce zcela bezvadné. Při sjednávání smlouvy je naprosto nezbytné zajistit, aby i druhá strana učinila jasný závazek k předcházení korupčního jednání.

Podrobnosti o tomto tématu a jeho praktické příklady jsou uvedeny v našich Zásadách prevence korupce a střetů zájmu.

Korupce je destruktivní

Zákaz nezákonného ovlivňování

Dodržování předpisů v rámci dodavatelského řetězce

3. Předcházení střetům zájmu

Naše chování musí být vždy výhradně v zájmu společnosti, a nikoli v našem osobním zájmu!

Pěstujeme profesionální obchodní vztahy se všemi účastníky trhu. Obchodní rozhodnutí vycházejí ze zájmů společnosti DEHN a nesmějí být ovlivněny osobními zájmy jednotlivců nebo ohledy na ně. Střety zájmu mohou naší společnosti škodit a je třeba se jim vyhýbat. Zjistíte-li jakýkoliv střet zájmů, neprodleně informujte svého přímého nadřízeného nebo pracovníka odpovědného za dodržování předpisů. Střety zájmů mohou vznikat v případech soukromých kontaktů se zaměstnanci obchodních partnerů či konkurentů skupiny DEHN, významného majetkového podílu v takových obchodních partnerech či konkurentech, nebo v případech, kdy jsou takové úkony prováděny těmito zaměstnanci nebo jejich jménem.

Podrobnosti o otázce střetu zájmů a jeho praktické příklady jsou uvedeny v našich Zásadách prevence korupce a střetu zájmů.

*Zákaz propojování
soukromých a
obchodních zájmů*



4. Svobodná a spravedlivá soutěž

Dodržujeme zásady svobodné a spravedlivé hospodářské soutěže!

Společnost DEHN jedná podle pravidel svobodné a spravedlivé soutěže i v souladu se souvisejícími požadavky kartelového práva a práva na ochranu hospodářské soutěže.

Naše společnost nikdy neohroží důvěru svých obchodních partnerů a zákazníků nekalými obchodními praktikami. Z tohoto důvodu nikdy neuzavíráme žádné dohody s konkurenty například ohledně cen, rozdělení trhu nebo území, účasti na řízeních nebo o jiných hospodářsky citlivých otázkách. Stejně tak si nikdy nevyměňujeme s konkurenty informace relevantní z hlediska hospodářské soutěže, např. o aktuálních či budoucích cenách či o prodejních podmínkách. Zásady spravedlivé soutěže je třeba dodržovat i ve vztahu k našim zákazníkům a dodavatelům, kdy jsou zejména zakázána jakákoliv ujednání o prodejních cenách.

Další podrobnosti a ilustrační příklady na toto téma jsou uvedeny v našich Zásadách ochrany hospodářské soutěže.

Zákaz uzavírání smluv s ostatními soutěžiteli ohledně obchodně citlivých otázek

5. Import a export

Dodržujeme veškerá platná vnitrostátní i mezinárodní (EU a US) pravidla pro import a export.

Rostoucí mezinárodní charakter našeho podnikání, který je výsledkem celkové globalizace, pronikání na nové trhy a stále složitější struktura mezinárodního obchodu si žádají dodržování všech příslušných místních i zahraničních právních a jiných předpisů (EU a US) o celních záležitostech a otázkách kontroly exportu (ustanovení o embargu). V souladu s mezinárodně uznávanou certifikací autorizovaného hospodářského subjektu (AEO C&S) je společnost DEHN SE považována za mimořádně důvěryhodného a spolehlivého partnera v rámci mezinárodního dodavatelského řetězce. V rámci toho jsme si dobře vědomi, že jakákoliv porušení těchto pravidel mohou vyústit v trestněprávní sankce či vyloučení ze zjednodušených exportních a importních řízení, a mohou se tak nepříznivě podepsat na úspěchu společnosti. Těmto porušením je proto třeba se zásadně vyhýbat. Zejména důsledně a přísně dodržujeme stále tvrdší protiteroristická opatření, abychom neohrozili své certifikované postavení „známého odesílatele“. Další podrobnosti jsou uvedeny v našich interních pokynech pro průběh celního řízení a kontrolu exportu.

*Dodržování předpisů
a zákazů z oblastí cla
a exportu*

6. Praní špinavých peněz a finanční bezúhonnost

Jsme zásadně proti všem formám praní špinavých peněz!

Skupina DEHN dělá vše pro to, aby nebyla jakkoli spojována s praním špinavých peněz. Praní špinavých peněz neboli převádění finančních prostředků z nezákonných zdrojů prostřednictvím legitimních finančních kanálů tak, aby se jevily jako prostředky získané zákonným způsobem, je téměř ve všech zemích trestným činem, přičemž tato trestná činnost má závažné ekonomické důsledky, a jsou za ni ukládány vysoké sankce pro všechny zúčastněné. Tohoto rizika jsme si vědomi a v rámci naší obchodní činnosti si vždy všímáme možných varovných signálů, jakými mohou být například pouze hotovostní platby nebo nesdělování úplných informací. Díky našim interním strukturám a postupům je zajištěno, že obchodní vztahy uzavíráme pouze se seriózními partnery, kteří finanční prostředky získávají výhradně v souladu se zákonem. Zejména pak v případě velkých zakázek si potenciální obchodní partnery předem prověřujeme, přičemž nás zajímají informace jak o společnostech samotných, tak i o jejich ostatní obchodní činnosti a o dané konkrétní transakci.

Naše účetnictví je rovněž vedeno tak, aby peněžní toky byly transparentní a otevřené. Naše finanční záznamy jsou vždy přesné a jsou sestavovány v rámci předepsaných lhůt v souladu s příslušnými účetními pravidly.

*Zákaz přijímání
finančních prostředků
pocházejících z
nezákonných zdrojů*

*Dodržování předpisů
o účetnictví*

7. Ochrana osobních údajů a obchodního tajemství

S poskytnutými osobními údaji a svěřeným obchodním tajemstvím nakládáme s maximální péčí!

V rámci naší společnosti máme zaveden systém, který zaručuje ochranu důvěrných informací, zejména pak osobních údajů zaměstnanců, zákazníků a třetích osob a dodržování všech příslušných ustanovení o ochraně osobních údajů. Osobní údaje shromažďujeme, zpracováváme a používáme pouze pro účely, které jsou jasně definované zákonem. Údaje jsou uchovávány a předávány v zabezpečené podobě. Způsob, jakým údaje používáme, je transparentní. Subjekty údajů mohou uplatnit své právo na informace, podání námitek, zablokování a výmaz údajů.

Budoucnost a úspěch naší společnosti závisí na naší kreativitě, vizi a průkopnické povaze, přičemž klíčem k úspěchu společností ze skupiny DEHN je inovace a technický rozvoj. Proto musíme co nejlépe chránit hodnotu našich výzkumných a vývojových aktivit, a tedy především naše obchodní a podnikatelské tajemství a duševní vlastnictví. Jen tak se můžeme i nadále odlišovat od konkurence, zajistit si konkurenční výhodu a udržet tak základ našeho firemního úspěchu. To je také důvod, proč veškerá fakta, informace a interní postupy (jako např. výrobní procesy, vzorky, obchodní strategie, produktové a marketingové plány) považujeme za důvěrné a nikdy je nezpřístupňujeme třetím osobám.

Podobně také respektujeme a chráníme práva duševního vlastnictví třetích osob. Velkou péčí věnujeme tomu, abychom zabránili porušování vlastnických práv třetích osob, a abychom zajistili, že důvěrné informace nebudou zpřístupněny nikomu ani využívány nikým bez řádného oprávnění.

Z tohoto důvodu jsou naši zaměstnanci vázáni mlčenlivostí.

Ochrana osobních údajů

Ochrana obchodního tajemství

Dodržování vlastnických práv třetích osob

8. Ochrana životního prostředí a dlouhodobě udržitelný rozvoj

Ochrana životního prostředí a dlouhodobě udržitelný rozvoj tvoří nedílnou součást naší firemní filozofie!

Naše produkty jsou určeny k ochraně osob a majetku. Udržitelný rozvoj ve smyslu udržitelné ochrany osob a životního prostředí je tedy centrálním prvkem naší firemní filozofie. Jsme si vědomi odpovědnosti, kterou ve výrobním průmyslu neseme za naše životní prostředí; této odpovědnosti chceme dostat důsledným a komplexním ekologickým způsobem jednání. Proto také velký důraz klademe na odpovědné využívání zdrojů, přičemž vždy zohledňujeme faktory, jako je kvalita a ochrana životního prostředí. Naše certifikace systému environmentálního managementu zahrnuje jasně definované cíle a pravidla chování, která zaručují ochranu životního prostředí v rámci všech procesů a na všech úrovních. Dále také přijímáme opatření, s jejichž pomocí zajišťujeme informovanost našich pracovníků a zvyšujeme povědomí o otázkách ochrany životního prostředí.

Ochrana životního prostředí a přírodních zdrojů

9. Společenská odpovědnost

Zavázali jsme se k dodržování zásad společenské odpovědnosti a jednáme podle toho!

V rámci našeho závazku společenské odpovědnosti respektujeme lidská práva a jsme kategoricky proti dětské práci a novodobému otroctví. Dále také dbáme na to, aby se těmito zásadami řídili i naši dodavatelé a obchodní partneři. Odmítáme nehlášené nebo nezákonné zaměstnávání, a to jak v rámci skupiny DEHN, tak i u našich subdodavatelů. Řádně a včas odvádíme veškeré daně a příspěvky na sociální a zdravotní pojištění a nabízíme férové pracovní podmínky. A samozřejmě požadujeme, aby se stejně chovali i naši subdodavatelé.

Dodržování zásad společenské odpovědnosti



10. Povinnosti

V tomto etickém kodexu jsou stanoveny zásady, kterými se řídíme při plnění našich každodenních pracovních povinností. Zásadami uvedenými v tomto etickém kodexu se řídíme bez výjimky!

Zásady uvedené v tomto etickém kodexu tvoří nedílnou součást naší firemní kultury. Jediným způsobem, jak tyto hodnoty uplatnit v praxi a dlouhodobě je udržet, je vzájemná spolupráce. K dodržování tohoto etického kodexu se zavázali i všichni naši zaměstnanci, vedoucí pracovníci a členové řídicích orgánů. Budete-li k tomu mít jakékoli dotazy, neváhejte se obrátit buď na svého přímého nadřízeného nebo na našeho pracovníka odpovědného za dodržování předpisů.

Klíčoví zaměstnanci a manažeři na všech úrovních nesou zvláštní osobní odpovědnost za své podřízené. Při všem, co dělají a říkají, musejí jednat bezúhonně a musejí jít příkladem. Od nadřízených pracovníků a výkonného vedení společnosti očekáváme, že vždy půjdou příkladem a v rámci svých pravomocí zajistí dodržování zákonů a předpisů s pomocí vhodných kontrolních a organizačních opatření, přičemž musejí dát jasně najevo, že jakékoli porušení předpisů bude odhaleno a může mít i právní důsledky.

Společnosti ze skupiny DEHN se v rámci veškeré své obchodní činnosti řídí zásadou čestného jednání, odpovědnosti a bezúhonnosti. Totéž očekáváme i od našich obchodních partnerů. Proto tedy spolupracujeme pouze s těmi obchodními partnery, kteří se řídí obecně uznávanými zásadami sociální odpovědnosti, kteří sdílejí naše hodnoty a principy bezúhonnosti a kteří dodržují veškeré příslušné právní předpisy, zejména pak v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví na pracovišti, ochrany životního prostředí a boje s korupcí. Očekáváme, že se těmito zásadami budou řídit i jejich dodavatelé a že se porušování předpisů do značné míry zabrání v rámci celého dodavatelského řetězce.

Povinnost k dodržování předpisů platí pro každého

Zvláštní zodpovědnost pro vedoucí pracovníky

Dodržování předpisů v rámci dodavatelského řetězce

11. Oznamování podezření na porušování předpisů

Podezření na porušování předpisů oznamujeme neprodleně!

Porušování zákonů a zásad obsažených v tomto etickém kodexu může mít dalekosáhlé důsledky jak pro jednotlivce, tak i pro společnost jako celek, proto ho nebudeme tolerovat. Při určování toho, zda dochází k porušování předpisů, se spoléháme na podporu všech našich zaměstnanců. Jedině tak můžeme napravit jakékoliv nedostatky a případně učinit nezbytné změny systému.

Proto všechny své zaměstnance vyzýváme k tomu, aby jakékoliv zjištění nebo i podezření na porušování tohoto etického kodexu či porušování zákonů neprodleně oznámili. To samé platí i v případě, že budete sami nabádáni k tomu, abyste jednali v rozporu s etickým kodexem. Naši zaměstnanci jsou povinni takové incidenty a porušení otevřeně nebo anonymně hlásit prostřednictvím ohlašovacích kanálů zřízených společností DEHN speciálně pro tento účel. Interní kanály pro hlášení umožňují bezpečné a důvěrné podání zprávy. Jednotlivé komunikační kanály pro hlášení jsou uvedeny na **de.hn/akgAa**.

Každé oznámení bude pečlivě posouzeno, bude s ním nakládáno jako s důvěrným a budou přijata odpovídající opatření. Anonymita oznamovatele a osob, kterých se oznámení týká, a dalších třetích stran uvedených v oznámení bude zachována. Vaše totožnost bude známa pouze osobám odpovědným za přijímání hlášení nebo přijímání následných opatření. Pokud někdo v dobré víře oznámí porušování (nebo podezření na porušování) předpisů, nemusí se obávat žádných postihů, a to bez ohledu na to, zda se podezření nakonec potvrdí jako podložené či nikoli. Především pak nebudeme tolerovat žádnou diskriminaci ani odvetné kroky proti zaměstnancům, kteří takové oznámení podají. Pokud by se tak stalo, bude naše reakce rezolutní a razantní a, bude-li to nezbytné, bude zahrnovat i odpovídající sankce. Po konečném vyhodnocení oznámení jsou oznamovatel a osoby, kterých se oznámení týká, informováni o výsledku šetření, pokud neexistují věcné důvody proti oznámení. Oznamovatel obdrží zpětnou vazbu nejpozději do tří měsíců od obdržení oznámení, zejména o zahájení vyšetřování nebo jiných možných následných opatřeních.

Součinnost každého jednotlivého zaměstnance

Oznamování podezření na porušování předpisů

Žádné postihy pro oznamovatele podezření na porušování předpisů

Základní pravidla chování

1. K ostatním se chováme slušně a s úctou!
2. Netolerujeme žádnou formu korupce!
3. Naše chování musí být vždy výhradně v zájmu společnosti, a nikoli v našem osobním zájmu!
4. Dodržujeme zásady svobodné a spravedlivé hospodářské soutěže!
5. Dodržujeme veškerá platná vnitrostátní i mezinárodní (EU a US) pravidla pro import a export!
6. Jsme zásadně proti všem formám praní špinavých peněz!
7. S poskytnutými osobními údaji a svěřeným obchodním tajemstvím nakládáme s maximální péčí!
8. Ochrana životního prostředí a dlouhodobě udržitelný rozvoj tvoří nedílnou součást naší firemní filozofie!
9. Zavázali jsme se k dodržování zásad společenské odpovědnosti a jednáme podle toho!

10. V tomto etickém kodexu jsou stanoveny zásady, kterými se řídíme při plnění našich každodenních pracovních povinností. Zásadami uvedenými v tomto etickém kodexu se řídíme bez výjimky!
11. Podezření na porušování předpisů oznamujeme neprodleně!

Máte-li k otázce dodržování zákonů a vnitřních předpisů jakékoli dotazy, nebo máte-li podezření, že dochází k jejich porušování, neváhejte se obrátit na svého přímého nadřízeného, výkonné vedení společnosti nebo pracovníka odpovědného za dodržování předpisů:

Peter Rehn, Compliance Officer
compliance@dehn.de, Tel.: +49 9181 906 2209

Další informace o podávání anonymních oznámení naleznete na adrese:
de.hn/akgAa

**Ochrana před přepětím
Ochrana před bleskem / uzemnění
Bezpečnost a ochrana zdraví při práci
DEHN chrání.**

HANS DEHN Holding
SE + Co KG

Hans-Dehn-Str. 1
Postfach 1640
92306 Neumarkt
Germany

Tel. +49 9181 906-0
Fax +49 9181 906-1100
info@dehn.de
www.dehn-international.com